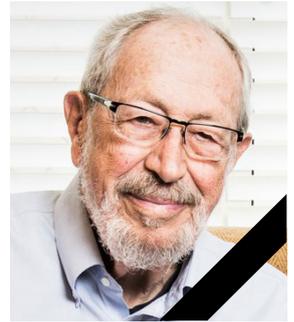


### Seminar mit Live Schaltung zu Peter Schein

Präsenzseminar zu Ehren von Ed Schein (†)  
mit Peter Schein zum Thema „Humble Leadership and Culture“:  
Führung und OE zur Digitalen Transformation



### Keynote Speakers und Organisation

**Peter Schein** ist, zusammen mit seinem Vater Prof. Dr. Edgar H. Schein (†), M.I.T., Autor von «Humble Leadership». Prof. Dr. Edgar H. Schein war einer der einflussreichsten Management-Pioniere weltweit. Er galt als Erfinder des «Unternehmenskultur»-Ansatzes, Mitbegründer der Organisationsentwicklung, der Prozessberatung sowie der vorurteilsfreien Führung. [www.oci.org](http://www.oci.org)

**Dr. Gerhard Fatzer**, OE-Pionier und langjähriger Business-Partner von Edgar H. Schein und Otto Scharmer; Leiter des Trias Instituts für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung; Gastprofessor an der MIT Sloan School of Management; Keynote-Speaker und Herausgeber. [www.trias.ch](http://www.trias.ch)

**Anne Fanenbruck** ist Geschäftsführerin der AESOP-Consulting GmbH, Co-Leitung der Trias Masterclass und Dozentin des Masterstudiengangs „Führung und Coaching“ an der EAH Jena. Sie arbeitet als selbständige Beraterin und Therapeutin. [www.aesop-consulting.de](http://www.aesop-consulting.de)

### Themen

- Humble Leadership
- Führung für die Zukunft: Fragen statt Anordnen in einer digitalen Welt, Leaders and Followers
- Vorurteilslosigkeit und Dialog als Kernkompetenzen
- Die Unternehmenskultur für die Zukunft
- Fallbeispiele und Austauschgruppen
- Filminputs von Ed Schein (aus Trias Konferenzen)
- Input und Dialog mit Peter Schein

### Zielgruppe

Unternehmerinnen, Geschäftsführerinnen, Führungskräfte und Berater, die ihr Unternehmen erfolgreich in die Zukunft führen wollen.

### Sprache

das Seminar findet in Deutsch statt der Austausch mit Peter Schein in Englisch

### Was Sie vom Seminar mitnehmen

In diesen zwei Tagen wird der zukunftsweisende Ansatz von Edgar H. Schein / Peter Schein, wie er in den letzten drei Büchern von Schein und in seinen bahnbrechenden Standardwerken „Unternehmenskultur“, „Prozessberatung“ und „Vorurteilslose Führung“ entwickelt wurde, vorgestellt und vertieft.

### Datum

**Freitag, 17. November 2023 von 9:30 bis 20:00 Uhr**  
**Samstag, 18. November 2023 von 9:30 bis 16:00 Uhr**

### Konferenzort

Leipzig

### Teilnehmeranzahl

die maximale Gruppengröße ist auf 23 Personen beschränkt

### Kosten

Für Frühbucher bei Zahlung bis 15.09.2023  
EUR 1.000,- (Alumni Trias/EAH): EUR 900,-)

Bei Bezahlung ab 15.09.2023  
EUR 1.100,- (Alumni Trias/EAH): EUR 1.000,-)





# «We must become better at asking and do less telling in a culture that overvalues telling.»

**Edgar H. Schein (†)**, Sloan Professor emeritus für Organisationspsychologie und Management,  
Massachusetts Institute of Technology (M.I.T.), Cambridge/MA, USA.

## Seminarablauf

### Seminartag 1 / Freitag, 17. November 2023

von 09:30 bis 12:30 Uhr & von 14:00 bis 17:00 Uhr

#### Check-In & Einführung

- Übung zu „Humble Inquiry“ (Fragen als Intervention)
- Übung und Film-Input Ed Schein
- „Adaptive Moves“ nach Senge
- Dialog zu „Leadership and Humble Leadership“
- Vorbereitung der Fragestellungen an Peter Schein

von 19:00 bis 20:00 Uhr

- Live Stream nach Palo Alto zu Peter Schein: Humble Leadership (Input & Dialog)

### Seminartag 2 / Samstag, 17. November 2023

von 09:30 bis 12:30 Uhr & von 14:00 bis 16:00 Uhr

- Check-In & Kurzinput (Peter Schein: Humble Leadership in Teams and in the Organization)
- Kurzinput zu Leadership in Teams: von Ed Schein (Filmausschnitt), Teaming-Ansatz (Edmondson)
- Erste Übung zu „Humble Leadership im Team/ in der Kultur“
- Vorurteilslose Führung in unserer Unternehmenskultur
- Zweite Übung als Fallarbeit nach Chris Argyris
- Dialog 2: „Führung und Kultur“/Ausschnitte Ed Schein

## Informationen und Anmeldung

per Mail: [info@aesop-consulting.de](mailto:info@aesop-consulting.de)

Aesop-Consulting GmbH Entwicklungsberatung  
Hauptmannstraße 10  
04109 Leipzig  
mobil: +49 176 81 46 05 37

## Kooperationspartner

OCLI.org



Organizational Culture and Leadership Institute



## TRIAS Institut für Organisationsentwicklung und Coaching

Das Trias Netzwerk und Institut, das 2021 sein 30-jähriges Jubiläum feierte, hat das Lebenswerk von Ed Schein in mehreren internationalen Konferenzen im deutschsprachigen Raum vorgestellt und durch die Buchreihe „EHP Organisation“ (mit wichtigen Grundlagenwerken der amerikanischen Organisationsentwicklung) und die internationale Zeitschrift „Profile“ bekanntgemacht. 2019 erschien unser Buch „Ed Schein: The Spirit of Inquiry“ (mit John Van Maanen, M.I.T et al.) zum 90. Geburtstag von Ed Schein (Innsbruck Univ. Press).

Referenten waren neben Ed Schein mehrere Mitbegründer der Organisationsentwicklung Fred Massarik (UCLA / OE und Humanistische Psychologie), Carolyn Lukensmeyer („America Speaks“ / Town Hall Meeting Ansatz), Barbara Kellermann (Kennedy School Harvard / Leadership), Larry Lippit (Lippit Carter / Großgruppen) und Rudi Wimmer (OSB / Systemische Organisationsentwicklung).

Unser neues Programm sind die „Trias Masterklassen“ für erfahrene Führungskräfte und BeraterInnen, welche in Zusammenarbeit mit Ed Schein, Otto Scharmer, Peter Senge und Amy Edmondson erfolgen.

Unser neustes Buch: „Kunst der Veränderung“, Verlag Psychosozial 2021 (mit Daniel C. Schmid)

[www.trias.ch](http://www.trias.ch)